

COMITÉ DE ÉTICA DEL HOSPITAL DE LA MUJER

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de HM en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE

En la actividad correspondiente a este apartado, se realizó el **100% (cien por ciento)** de las actividades descritas, su evidencia, fue integrada al **SSECCOE**.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022. (PAT 2022)

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de HM.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética.
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.

Por cuanto se refiere a las actividades de este apartado, se señala que se registraron en el SSECCOE la totalidad de denuncias que fueron presentadas ante el CE, y se le ha dado el seguimiento correspondiente conforme a los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022
(PAT 2022)**

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en HM.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	Problemas tecnológicos, dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del Comité de Ética
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Factores ambientales, sociales, de salud, seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE.
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE





Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de HM por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética de HM son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
4.2.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente del SSECCOE.	Factores ambientales, sociales, de salud, seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE

En las actividades correspondientes a este apartado, se actualizo el directorio de integrantes del CE, en tiempo y forma; para dar cumplimiento y realizar el debido registro en el SSECCOE. Por otro lado, en el impulso de rendirse protesta de cumplir el Código de conducta del HM, se llevó a cabo la acción de difusión respectiva, así como atender las solicitudes y requerimientos de la UEPPCI.

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del HM.
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del HM.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del HM.



Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del HM.
-------------	--

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Recortes presupuestales severos

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.*	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Factores ambientales, sociales, de salud, seguridad pública, o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE

En este indicador, se realizó el informe de Riesgos Institucionales, atendiendo al 100% (cien por ciento) la actividad respectiva; por otro lado, en la actividad identificada como buenas prácticas, se implementó la respectiva identificada bajo el nombre de "El Fortalecimiento en las personas servidoras públicas del Gobierno Federal mediante el Código de Conducta", mediante una versión amigable del Código de Ética promoviendo el respeto a los Principios, Valores y Reglas de Integridad que de éste emanan.



II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflicto de intereses.

En este apartado, se presenta la cantidad de personas del HM que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión 2022.

I.- Capacitaciones realizadas en el año 2022.

Trimestre		Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de :				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública	
1	Enero					
	Febrero	—				
	Marzo					
2	Abril			1		
	Mayo					
	Junio	1	2	2		
3	Julio					
	Agosto		1			1
	Septiembre	1		1		2
4	Octubre	2		67	2	71
	Noviembre	7	20	6	24	57
	Diciembre	20	21	6	21	68
TOTAL		20	44	83	47	194

II. Número de personas servidoras publicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflicto de intereses;

Capacitaciones realizadas por los miembros integrantes del CE del HM en el año 2022.

Nombre del integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditado el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Luis Steeb Moreno Sánchez	Presidente	septiembre	agosto			2
María Paz Balbina Suárez Muñiz	Presidente Suplente			octubre		1
Ariadna Estrella Chávez Rojas	Secretaria Ejecutiva		2021	septiembre	2	3
Sergio Ramón Lemus Alcántara	Secretaria Ejecutiva Suplente					
Telma Belem Camacho Frías	Secretaria Técnica					
Joel López García	Secretaria Técnica suplente					
Diana Paola Cerón Ruíz	Integrante Electo OIC	enero	octubre		4	6
Martha Yushemith Arrieta Ortiz	Integrante Suplente OIC	diciembre	agosto	2	4	8
Martha Patricia Morales Morales	Titular Subdirección médica					
Edith Meza Rivas	Titular Jefe de Departamento	2020	diciembre	octubre	1	3
Lic. Eduardo Moreno Segura	Suplete Jefe de Departamento					

SALUD



Hospital
de la Mujer
Soporte

Lic. Leticia Guillot Hernández	Titular Administrativo	Soporte					
Javier Sánchez Morales	Suplente Administrativo	Soporte					
Ulises Molina Escalante	Suplente Administrativo	Soporte					
Elizabeth Margarita Martínez Moyano	Suplente del Nivel Operativo						
Daniel Núñez Valenzuela	Titular del nivel Operativo						
Yolanda Pérez García	Suplente del nivel Operativo						
Josefina Mondragón Melchor	Titular del nivel Operativo						
María Guadalupe Guzmán Montes	Suplente del nivel Operativo						
Minerva Beatriz Ixtla Pérez	Consejera en Hostigamiento Sexual						
Total			4	5	5	11	25



Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflicto de intereses.

Año	Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el servicio público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Etica Pública	
Enero					
Total	20	44	83	47	194

Capacitaciones realizadas por los miembros integrantes del CE del HM en el año 2022.

Año	Acredito el curso o taller				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública	
2022	4	5	5	11	25

Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

III.- Denuncias presentadas ante el CE en el 2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022			Total [T] = A+B+C	Se dio vista al Organo Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
Respeto		9		9		
Liderazgo						
Respeto a los derechos humanos (Frac. I)		2		2	1	
Respeto a los derechos humanos (Frac. II)						
Respeto a los derechos humanos (Frac. III)						
Respeto a los derechos humanos (Frac. IV)						
Conflicto de Intereses		2		2	2	
Total		13		13	3	



IV.- Asuntos que fueron concluidos por mediación de las partes

El Comité de Ética del Hospital de la Mujer, no concluyo ninguna denuncia mediante mediación en los términos del numeral 78 del ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

V.- Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas

Durante el año 2022, no se emitió alguna recomendación derivada de la presentación de las denuncias.

VI.- Conductas que el CE del HM identifico como riesgos eticos

En este rubro, se identificaron como riesgos éticos, los siguientes:

- Procedimiento para la contratación de servicios de mantenimiento para los equipos de cómputo e impresoras del Hospital de la Mujer

Los cuales, se señalaron en el reporte trimestral de riesgos éticos informado ante la Secretaria de la Función Pública.

VII.- Resultados del Sondeo de percepción

Derivado del proceso de la aplicación del Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2022, con el que se impulsó a las personas servidoras públicas del HM, a expresar sus percepciones sobre el grado en que se cumplen los principios y valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal. Se reportó una participación de 78 servidores públicos del HM.

VIII.- Número de peticiones ciudadanas recibidas.

El Comité de Ética del HM, no recibió ninguna petición ciudadana a lo largo del año.

IX.- Buenas prácticas implementadas para fomentar la Integridad.

El Comité de Ética del HM, efectuó la implementación la actividad identificada como buenas prácticas, se implementó la respectiva identificada bajo el nombre de "El Fortalecimiento en las personas servidoras públicas del Gobierno Federal mediante el Código de Conducta" mediante una versión amigable del Código de Ética promoviendo el respeto a los Principios, Valores y Reglas de Integridad que de éste emanan.

X.- Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o Código de Conducta.

En el año 2022, no se ha implementado ninguna acción de mejora.

Firman el presente informe, los integrantes del Comité de Ética del Hospital de la Mujer.

Presidente



Mtro. Luis Steeb Moreno Sánchez

Secretaria Ejecutiva



Dra. Ariadna Estrella Chávez Rojas

Secretaria Técnica



Lic. Telma Belem Camacho Frias